



**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ул. Карла Маркса, дом 12, г. Ханты-Мансийск,
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра,
(Тюменская область), 628012

Телефон: 8(3467) 33-16-09
Факс: 8(3467) 33-08-09
E-mail: dtzn@admhmao.ru

17-Исх-6978
08.10.2020

Руководителям исполнительных
органов государственной власти
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры
(По списку)

В соответствии с проектом федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» начиная с 2021 года вводится механизм ежегодного установления минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) в размере 42 процента значения медианной заработной платы за предыдущий год, рассчитанного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, в связи с чем, предусматривается увеличение МРОТ с 1 января 2021 года на 5,5 процента и установление его в сумме 12 792 рубля в месяц.

В проекте федерального бюджета на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов учтено увеличение МРОТ в 2022 году - на 4,7 % и в 2023 году - на 5,8%.

В связи с повышением МРОТ, учитывая основные направления бюджетной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и подходы к формированию характеристик проекта бюджета автономного округа на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов, установленные распоряжением Правительства автономного округа от 05.10.2020 № 564-рп, усугубляется проблема уравнивания заработных плат неквалифицированных работников и квалифицированных специалистов.

В целях установления необходимой дифференциации в оплате труда работников предлагаем вернуться к вопросу совершенствования отраслевых систем оплаты труда, направленного на увеличение

гарантированной окладной части в структуре заработной платы; обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда и дифференцированного подхода в оплате труда работников в зависимости от уровня квалификации и сложности выполняемых работ за счёт эффективного использования имеющихся ресурсов.

Ранее в рамках мероприятий по реформированию отраслевых систем оплаты труда с целью увеличения гарантированной части в структуре заработной платы предлагались следующие варианты:

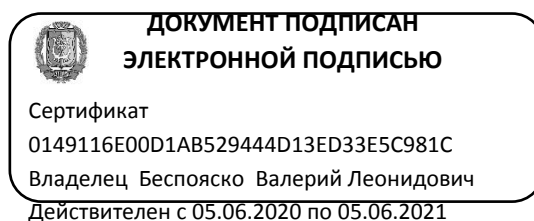
перераспределение премиальных выплат по итогам работы за квартал, год;

изменение размера единовременной выплаты молодым специалистам (с 2 месячных фондов оплаты труда до 2 должностных окладов по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

перераспределение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо уменьшение размера данной выплаты или установление размера в абсолютной величине от 30 тыс. руб.

С целью подготовки проекта постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О внесении изменений в постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» прошу направить предложения по изменению отраслевых систем оплаты труда, направленных на увеличение гарантированной окладной части заработной платы и обеспечение заработной платы не ниже МРОТ с соблюдением дифференциации в оплате труда в зависимости от квалификации и сложности выполняемых работ, не позднее 20 октября 2020 года до 10:00.

И.о. директора



В.Л.Беспояско

Исполнитель:
главный специалист отдела социально-трудовых
отношений Управления труда
Дюдина Надежда Степановна, тел. 8(3467) 33-16-09 (доб. 3916)