

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог -психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Преподаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
	1.2. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<p><u>Источник информации:</u> приказы ДОиМП ХМАО-Югры о присвоении квалификационных категорий, приказы образовательных учреждений о прохождении аттестации на соответствие занимаемой должности.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев несоответствия квалификационным категориям или занимаемой должности.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> методист Работа А.А.</p>	+	+	+											
	1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров	<p><u>Источник информации:</u> служебная записка руководителя 2-го уровня</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК; подготовка к выступлениям и публикациям педагога</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Чаппарова Р.С.</p>	+	+	+											
	1.4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p><u>Источник информации:</u> письма, сертификаты, служебная записка руководителя 2-го уровня</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций, в роли слушателя не ниже муниципального уровня</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Чаппарова Р.С.</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог -психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Предоаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
	1.5. Представление опыта работы	<p><u>Источник информации:</u> отчеты образовательных учреждений, сертификаты участников, наличие публикаций</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне не ниже муниципального или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Чаппарова Р.С.</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
2. Соответствие условий требованиям ФГОС	2.1. Выполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии	<p><u>Источник информации:</u> отчеты руководителя психолого-педагогического консилиума.</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> выполнение образовательным учреждением всех рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии (без учета заключений ПМПК, которые не были предъявлены родителями (законными представителями) обучающихся).</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Аистова В.В.</p>	+	+		+	+		+	+		+	+	+	+	

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог -психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Предоаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. Отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	<p><u>Источник информации:</u> ежемесячные отчеты образовательного учреждения.</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</p>	+	+		+	+	+		+					+	
	3.2. 100% участие учащихся в мероприятиях, направленных на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ (социально-психологическое тестирование и профилактические медицинские осмотры)	<p><u>Источник информации:</u> ежегодные отчеты образовательных учреждений.</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p><u>1) 100% учащихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ.</u></p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ / численность учащихся, подлежащих социально-психологическому тестированию) *100%;</p> <p><u>2) отсутствие учащихся, не прошедших профилактические медицинские осмотры (из числа обучающихся, подлежащих профилактическому</u></p>		+			+		+							

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Преподаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор	Тренер-преподаватель	Учитель-логопед,	Воспитатель	Тьютор
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения	<p><u>Источник информации:</u> ответы заявителям, отчеты образовательного учреждения</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u></p> <p>1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся.</p> <p>2. Проведение мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.)</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Аистова В.В.</p>	+	+	+											
5. Реализация основных образоват	5.1. 100% выпускников 11-х классов, подтвердивших получение медали	<p><u>Источник информации:</u> протоколы проверки результатов ЕГЭ.</p> <p>Порядок расчёта: (численность учащихся 11-х классов, претендующих на получение медали ХМАО-Югры «За отличные успехи в обучении» /</p>	+			+										

ельных программ	ХМАО-Югры «За отличные успехи в обучении» по результатам ЕГЭ	численность учащихся 11-х классов, подтвердивших получение медали ХМАО-Югры «За отличные успехи в обучении» по результатам ЕГЭ) * 100%. <u>Период:</u> текущий календарный год <u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Булыгина Н.А.															
	5.2. 100% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по русскому языку и математике	<u>Источник информации:</u> протоколы проверки результатов единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) по русскому языку и математике. <u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 11-х классов, сдавших ЕГЭ по русскому языку и математике / численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по русскому языку и математике) * 100%. <u>Период:</u> текущий календарный год <u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Булыгина Н.А.	+			+											
	5.3. 100% выпускников 9-х классов, освоивших программу основного общего образования по предметам, которые они сдавали в форме ОГЭ	<u>Источник информации:</u> протоколы проверки результатов основного государственного экзамена. <u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 9-х классов, сдавших все экзамены, которые они сдавали в форме ОГЭ / численность выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ) * 100%. <u>Период:</u> текущий календарный год <u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Булыгина Н.А.	+			+											
	5.4. Не менее 98% учащихся 4-х классов, справившихся с Всероссийской проверочной работой по математике и русскому языку	<u>Источник информации:</u> статистический отчет о результатах Всероссийской проверочной работы по математике. <u>Порядок расчёта:</u> (численность учащихся 4-х классов, справившихся с Всероссийской проверочной работой по математике и русскому языку / численность учащихся 4-х классов, выполнявших обе работы) * 100%. <u>Период:</u> текущий календарный год	+			+											

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Преподаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор	Тренер-преподаватель	Учитель-логопед, учитель-логопед	Воспитатель	Тьютор
	<p>5.7.Результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых в ОУ (качество успеваемости по четвертям)</p> <p>Положительная динамика или стабильные положительные результаты</p> <p>Доля обучающихся, получивших «4» и «5» по итогам четверти:</p> <p>Для предметов ИЗО, музыка, технология, физическая культура, ОБЖ не менее 75%</p> <p>Для предметов литература, история, биология, география, черчение, информатика, иностранный язык не менее 45%</p> <p>Для предметов математика, русский язык, физика, химия не менее 40%</p> <p>Для предметов начальной школы не менее 50% (если по одному из предметов ниже 50%, показатель не достигнут)</p>	<p><u>Источник информации:</u> результаты внутреннего мониторинга качества образования, контрольных мероприятий, промежуточной аттестации</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> стабильные результаты или положительная динамика индивидуальных образовательных результатов учащихся (в сравнении с предыдущим периодом)</p> <p><u>Период:</u> отчетное полугодие</p> <p><u>Ответственные:</u> заместители директора по УВР: Аистова В.В., Сидорова И.Р., Булыгина Н.А.</p>	+			+										

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог -психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Преподователь-орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
7. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности	7.1. Не менее 30% учащихся, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы технической и естественно-научной направленностей на бюджетной основе.	<p><u>Источник информации:</u> комплектование групп дополнительного образования, планы внеурочной деятельности образовательных учреждений.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, программам/проектам внеурочной деятельности технической и естественнонаучной направленностей / общая численность учащихся образовательного учреждения по состоянию на 1 января текущего года) * 100%.</p> <p>Учитываются только обучающиеся, занятые в объединениях дополнительного образования, программах/проектах внеурочной деятельности технической и естественнонаучной направленностей своего образовательного учреждения.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p>Ответственный: заместитель директора по ВВВР Ярмач Н.В.</p>		+			+				+					
	7.2. Сохранение контингента учащихся по итогам года не менее 93%	<p><u>Источник информации:</u> комплектование групп дополнительного образования, результаты внутреннего мониторинга</p> <p><u>Порядок расчета:</u> фактическая численность учащихся на дату завершения обучения за отчетный период / численность учащихся согласно комплектованию на текущий учебный год</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p>Ответственный: заместитель директора по ВВВР Ярмач Н.В.</p>		+			+				+					

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Преподаватель-орг. ОБЖ	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
	7.3. Не менее 100% учащихся, успешно освоивших дополнительные образовательные программы	<p><u>Источник информации:</u> результаты внутреннего мониторинга, служебная записка руководителя 2-го уровня</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> [численность учащихся, успешно освоивших дополнительные образовательные программы (по итогам промежуточного и итогового контроля) / численность учащихся на конец учебного года] * 100%</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p>Ответственный: заместитель директора по ВВВР Ярмач Н.В.</p>		+			+				+					
	7.4. Соответствие внешнего вида обучающихся требованиям, закрепленным в Положении о школьной форме и внешнем виде обучающихся МБОУ СОШ №1	<p><u>Источник информации:</u> отчеты руководителей школьных методических объединений</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым (для классных руководителей):</u> Отсутствие случаев нарушения требований к внешнему виду среди обучающихся.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p>Ответственный: заместитель директора по ВВВР Ярмач Н.В.</p>				+										
	7.5. Организация деятельности детских общественных объединений	<p><u>Источник информации:</u> статистический отчет о деятельности детских общественных объединений по состоянию на 6 июня.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие детских общественных объединений в конкурсах, фестивалях, слетах детских общественных объединений на уровне учреждения и выше</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p>		+		+	+				+					

		Ответственный: заместитель директора по ВВВР Ярмач Н.В.																		
Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Предо-подаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор				
	7.6. Участие учащихся в добровольческом (волонтерском) движении	<p><u>Источник информации: отчеты образовательных учреждений.</u></p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>наличие не менее 3-х размещенных информационных поводов в учетной записи в единой информационной системе https://добровольцыроссии.рф, в группе ГОДД «Школьный волонтерский корпус» в социальных сетях ВКонтакте (https://vk.com/volunteer_school_86), Instagram (https://www.instagram.com/volunteer_school_86/), сайте https://dobro.ru/, портале «Образование Сургута», официальных сайтах образовательных учреждений, подтверждающих факт участия добровольческих (волонтерских) объединений в мероприятиях, инициированных:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на портале единой информационной системы https://добровольцыроссии.рф; - городским общественным детским движением «Школьный добровольческий (волонтерский) корпус»; - организациями города (при условии регистрации факта участия в добровольческой (волонтерской) деятельности в единой информационной системе https://добровольцыроссии.рф); - образовательным учреждением самостоятельно. <p><u>Период: предшествующий учебный год.</u></p> <p><u>Ответственный: заместитель директора по ВВВР Ярмач Н.В.</u></p>		+		+	+			+		+			+					

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Преподаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
	7.7. Организация деятельности отрядов всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «Юнармия».	<p><u>Источник информации: реестр образовательных организаций, организовавших деятельность отрядов всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «Юнармия» (предоставляется муниципальным штабом движения).</u></p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p><u>1) наличие необходимой нормативно-правовой документации, регламентирующей деятельность отряда «Юнармия» в образовательном учреждении;</u></p> <p><u>2) участие отряда не менее чем в 2-х мероприятиях плана муниципального штаба всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «Юнармия».</u></p> <p><u>Период: предшествующий учебный год.</u></p> <p><u>Ответственный: заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</u></p>		+		+	+			+	+	+				
	7.8. Обеспечение участия учащихся в деятельности Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское	<p><u>Источник информации: отчеты образовательных учреждений.</u></p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым: размещение в учетной записи образовательной организации на официальном сайте https://рдш.рф, региональной группе РДШ в социальных сетях ВКонтакте (https://vk.com/skm86), Instagram (skm_86), портале «Образование Сургута», официальном сайте образовательного учреждения информации об</u></p>		+		+				+	+					

	движение школьников»	<p><u>участии детских общественных объединений не менее чем в 3-х мероприятиях муниципального, регионального и федерального уровней, организованных в рамках деятельности Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников».</u> <u>Период: предшествующий учебный год.</u> <u>Ответственный: заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</u></p>										
	7.9. Не менее 70% детей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	<p><u>Источник информации: комплектование групп дополнительного образования, сведения о численности и движении учащихся.</u> <u>Порядок расчета: (численность учащихся с ОВЗ, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий / общая численность учащихся с ОВЗ по состоянию на 5 сентября предшествующего учебного года) * 100%.</u> <u>Период: предшествующий учебный год.</u> <u>Ответственный: заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</u></p>	+		+							
	7.10. Отсутствие случаев преступлений среди учащихся	<p><u>Источник информации: информация УМВД России по городу Сургуту отчеты образовательных учреждений.</u> <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым (для классных руководителей): Отсутствие случаев преступлений среди обучающихся образовательного учреждения</u> <u>Период: предшествующий учебный год.</u> <u>Ответственный: заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</u></p>	+	+		+		+				

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог -психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Предоаователь-орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
8. Работа с одаренными детьми	8.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры (далее – ДОиМП ХМАО-Югры), Министерства образования и науки Российской Федерации, образовательных учреждений – организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий, институтов развития образования.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня)</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> методист Работа А.А.</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
9. Реализация социокультурных проектов	9.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<p><u>Источник информации:</u> локальные акты образовательного учреждения, приказы департамента образования, муниципальные правовые акты, соглашения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения (для педагогических работников - класса) в 3-х и более совместных проектах с социальными партнерами</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог -психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Преподаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
	9.2. Подготовка и проведение мероприятий	<p><u>Источник информации:</u> локальные акты образовательного учреждения, служебная записка руководителя 2-го уровня</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и методистом:</u> отсутствие замечаний по подготовке и проведению мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения (структурного подразделения).</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> наличие 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных, учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности или предметной недели с предоставлением демонстрационно-методического материала или проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного учреждения, города</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p>Ответственный: заместитель директора по УВР Чаппарова Р.С.</p>	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог -психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Преподаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
10. Организация эффективной физической культуры работы	10.1. Не менее 5% учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне»	<p><u>Источник информации:</u> статистический отчет центра тестирования МБУ ЦФП «Надежда», информация службы по охране здоровья населения Администрации города о результатах медицинских осмотров обучающихся образовательных учреждений по итогам профилактических осмотров.</p> <p><u>Для учителей ФК и педагогов дополнительного образования спортивной направленности.</u></p> <p><u>Порядок расчета:</u></p> <p>1) (численность учащихся, приступивших к сдаче нормативов ГТО / общая численность учащихся с основной физкультурной группой) * 100%.</p> <p>2) (численность учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне» (золотой, серебряный, бронзовый) / численность учащихся, приступивших к сдаче нормативов ГТО) * 100%</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p>Ответственный: заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</p>		+		+	+			+			+			

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог -психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Предподаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-	Воспитатель	Тьютор
11. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	11.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<p><u>Источник информации:</u> информационная справка (отчёт) по итогам анкетирования родителей (законных представителей) обучающихся.</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [численность респондентов, выбравших ответы «полностью удовлетворен», «скорее удовлетворен» / (общая численность респондентов - численность респондентов, выбравших вариант «затрудняюсь ответить»)].</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по ВВВР Ярмач Н.В</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
12. Информационная открытость	12.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<p><u>Источник информации:</u> информационная справка по результатам мониторинга ведения официальных сайтов образовательных учреждений.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 100% информационная наполняемость официального сайта образовательного учреждения.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> информационная наполняемость сайта (%) определяется как соотношение количества фактически размещенной информации (документов) на сайте (сумма всех набранных баллов) к общему количеству размещаемой информации (документов) (общее количество позиций мониторинга) в соответствии с требованиями законодательства к содержанию сайта.</p> <p>Методика мониторинга функционирования официальных сайтов ежегодно утверждается приказом департамента образования.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> методист</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог -психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Преподаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
	12.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p><u>Источник информации:</u> официальный интернет-портал департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru)</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> размещение не менее 5-ти информационных материалов о культурно-образовательных, спортивных и иных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения на официальном интернет-портале департамента образования «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru) в течение учебного года.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
13. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	13.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, Акты, информационные справки структурных подразделений Администрации города.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и методистом:</u></p> <p>1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*.</p> <p>2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города.</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	

		<p>3) отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u></p> <p>отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Чаппарова Р.С.</p>																	
<p>14. Исполнительская дисциплина</p>	<p>14.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение</p>	<p><u>Источник информации:</u> служебные записки заместителей руководителя 2-го уровня о наличии в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным периодом с указанием темы, номера и даты регистрации неисполненного в срок документа, результаты мониторинга заполнения информационных систем.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Чаппарова Р.С.</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог -психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Предоаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
			+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	14.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<p><u>Источник информации:</u> служебные записки заместителей руководителя 2-го уровня о некачественном ведении внутренней документации учреждения наличия в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Аистова В.В.</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
15.Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	15.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<p><u>Источник информации:</u> годовые отчеты о результатах деятельности образовательного учреждения и об использовании закрепленного за ними муниципального имущества.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения</p> <p><u>Период:</u> предшествующий календарный год</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Аистова В.В.</p>	+	+												
		<u>Общее количество показателей:</u>	31	32	16	34	24	17	14	22	17	21	16	15	17	16