

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1**

ПРИКАЗ

08.09.2022 года

№ Ш1-13-770/2

г. Сургут

О внесении изменений в показатели
эффективности деятельности и качества труда
работников МБОУ СОШ №1

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 26 июня 2022г. №Пр-1117 по итогам заседания наблюдательного совета автономной некоммерческой организации «Россия - страна возможностей», во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», на основании постановления Администрации города от 26.06.2017 №5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута», решения общего собрания трудового коллектива, протокол №2 от 07.09.2022 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в показатели эффективности деятельности и качества труда работников МБОУ СОШ №1, утвержденные приказом директора МБОУ СОШ № 1 от 25.08.2021 года № Ш1-13-651/2:

1.1. Дополнить приказ от 25.08.2021 года № Ш1-13-651/2 приложением 2 согласно приложению 1 к данному приказу.

2. Аистовой В.В., заместителю директора по УВР, ознакомить педагогических работников с изменениями в показателях в срок до 08.09.2022 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Аистову В.В., заместителя директора по УВР.

Директор

Подписано электронной подписью

Сертификат:
0C78EA1388BE50E17E7668B7099CF822C4F7BA15
Владелец:
Катербарг Татьяна Осиповна
Действителен: 15.12.2021 с по 15.03.2023

Т.О. Катербарг

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями МБОУ СОШ №1

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по учебно-воспитательной работе	Методика расчета значений показателей	Примечание
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня.	<u>Источник информации:</u> приказы о создании рабочих, творческих экспертных групп по подготовке педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в курсах повышения квалификации , направленных на повышение уровня профессиональных компетенций, не менее 108 часов за учебный год.	<u>Источник информации:</u> наличие удостоверения о прохождении КПК <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
	1.3 Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях не ниже муниципального уровня и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме образования.	<u>Источник информации:</u> наличие подтверждающего документа о публикации материалов, представлении своего опыта. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
2. Обеспечение безопасности образовательного процесса	2.1. Коэффициент травматизма в образовательном учреждении не более 2,0	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди учащихся во время проводимых занятий с несовершеннолетними	<u>Источник информации:</u> мониторинг ОУ <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
3. Работа с одаренными детьми	3.1. Наличие учащихся – участников олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие участников олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше.	<u>Источник информации:</u> приказы о направлении учащихся на мероприятия, сертификаты, справки об участии, возможны грамоты, дипломы, благодарственные письма. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.

4. Информационная открытость	4.1. Обеспечение актуальности информации, размещенной на официальном сайте образовательного учреждения, формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и качественное размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения (не менее 1 новости в четверть), своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном сайте ОУ, интернет-портале департамента образования Администрации города «Образования Сургута» (www.edu-surgut.ru)	<u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя директора по ВВВР. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
5. Исполнительская дисциплина	5.1 Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение; Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	<u>Источник информации:</u> наличие/отсутствие писем о нарушении сроков предоставления документов или некачественной подготовки документов. <u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя директора по ВВВР. <u>Период:</u> предшествующий учебный год
	5.2. Своевременное и качественное заполнение информационных систем	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> АИС «ПДО»	<u>Источник информации:</u> мониторинг ОУ <u>Период:</u> предшествующий календарный год