

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников МБОУ СОШ №1

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВР	Руководитель центра доп. образования детей	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог -психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Педагог-организатор	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<p><u>Источник информации:</u> отчеты образовательного учреждения, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования, ДОиМП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, институтов развития образования, локальные акты школы.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и методистом:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР</p>	+	+	+											

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог -психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Преподаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
	1.2. Представление опыта работы	<p><u>Источник информации:</u> отчеты образовательного учреждения, сертификаты участников, наличие публикаций</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне не ниже муниципального или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования <u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	<p><u>Источник информации:</u> ежемесячные отчеты образовательного учреждения.</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</p>	+	+		+	+	+		+	+				+	
	2.2. Коэффициент травматизма в образовательном учреждении не более 2,5	<p><u>Источник информации:</u> акты о несчастном случае с учащимся (форма Н-2)</p> <p><u>Порядок расчета для руководящих работников:</u> общее число пострадавших обучающихся * 100 / общая численность обучающихся на 30 мая.</p> <p><u>Для педагогических работников:</u> отсутствие пострадавших обучающихся</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год</p> <p><u>Ответственный:</u> специалист по ОТ</p>	+	+		+		+	+	+	+	+	+	+	+	

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Преподаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
3. Реализация основных образовательных программ	3.1. 100% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по русскому языку и математике	<p><u>Источник информации:</u> протоколы проверки результатов единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) по русскому языку и математике.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 11-х классов, сдавших ЕГЭ по русскому языку и математике / численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по русскому языку и математике) * 100%.</p> <p><u>Период:</u> текущий календарный год</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Булыгина Н.А.</p>	+		+	+										
	3.2. Не менее 50% учащихся 4-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года	<p><u>Источник информации:</u> отчет образовательного учреждения по итогам учебного года.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся 4-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся 4-х классов по состоянию на 30 мая) * 100%.</p> <p>Расчёт проводится без учета классов с организацией обучения по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Аистова В.В.</p>	+		+	+								+		
	3.3. Не менее 35% учащихся 7-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года	<p><u>Источник информации:</u> отчёты об успеваемости за учебный год в ГИС.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся 7-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся 7-х классов по состоянию на 30 мая) * 100%.</p> <p>Расчёт проводится без учета классов с организацией обучения по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Сидорова И.Р.</p>	+		+	+								+		

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Преподаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
	3.4. Не менее 70% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования и набравших на ЕГЭ не менее 50 баллов по предметам, изучавшимся на профильном уровне	<p><u>Источник информации:</u> протоколы единого государственного экзамена.</p> <p>Порядок расчета: (численность выпускников 11-х классов, набравших на ЕГЭ не менее 50 баллов по предметам, изучавшимся на профильном уровне / численность выпускников в профильных 11-х классах на 30 мая) * 100%</p> <p><u>Порядок расчета для учителя:</u> (численность выпускников, набравших на ЕГЭ по предмету, изучавшимся на профильном уровне не менее 50 баллов / численность выпускников в профильном классе) * 100%</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Булыгина Н.А.</p>	+													
	3.5. Не менее 75% учителей, активно использующих сервисы ФИСП ЦОС «Моя школа» и не менее 55% обучающихся, получивших доступ к ресурсам ФИСП ЦОС «Моя школа»	<p><u>Источник информации:</u> выгрузка данных с ФИСП ЦОС «Моя школа».</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1) Не менее 75% учителей, активно использующих сервисы ФИСП ЦОС «Моя школа»;</p> <p>2) Не менее 55% учащихся, получивших доступ к ресурсам ФИСП ЦОС «Моя школа».</p> <p><u>Порядок расчета:</u></p> <p>1) [(число активных учителей / число учителей по форме статистической отчетности ОО-1)] * 100%.</p> <p>Активный учитель – это учитель, использующий в образовательном процессе ресурсы ФИСП ЦОС «Моя школа» не менее 3-х раз в месяц ежемесячно с сентября по май.</p> <p>2) [(численность учащихся, зарегистрированных в ФИСП ЦОС «Моя школа» / численность учащихся по форме статистической отчетности ОО-1)] * 100%.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР: Булыгина Н.А.</p>	+		+	+										

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог - психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Преподаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
4. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности	4.1. Не менее 30% учащихся, осваивающих дополнительные общеобразовательные программы технической и естественно-научной направленностей на бюджетной основе.	<p><u>Источник информации:</u> комплектование групп дополнительного образования, планы внеурочной деятельности образовательных учреждений.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, программам/проектам внеурочной деятельности технической и естественнонаучной направленностей / общая численность учащихся образовательного учреждения по состоянию на 1 января текущего года) * 100%.</p> <p>Учитываются только обучающиеся, занятые в объединениях дополнительного образования, программах/проектах внеурочной деятельности технической и естественнонаучной направленностей своего образовательного учреждения.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p>Ответственный: заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</p>		+			+									
	4.2. Не менее 80% детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием	<p><u>Источник информации:</u> АИС «Персонифицированное дополнительное образование», статистический отчет по форме ОО-1.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, на 31 декабря / общая численность учащихся в возрасте от 5 до 18 лет на 20 сентября) * 100%.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p>Ответственный: заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</p>		+												

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог -психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Преподаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
	4.3. Соответствие внешнего вида обучающихся требованиям, закрепленным в Положении о школьной форме и внешнем виде обучающихся МБОУ СОШ №1	<p><u>Источник информации:</u> отчеты руководителей школьных методических объединений</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым (для классных руководителей):</u> Отсутствие случаев нарушения требований к внешнему виду среди обучающихся.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</p>		+		+		+	+					+		
	4.4. Участие учащихся в добровольческом (волонтерском) движении	<p><u>Источник информации:</u> отчет образовательного учреждения.</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие не менее 3-х размещенных информационных поводов в учетной записи в единой информационной системе https://добровольцыроссии.рф, в группе ГОДД «Школьный волонтерский корпус» в социальных сетях ВКонтакте (https://vk.com/volunteer_school_86), Instagram (https://www.instagram.com/volunteer_school_86/), сайте https://dobro.ru/, портале «Образование Сургута», официальных сайтах образовательных учреждений, подтверждающих факт участия добровольческих (волонтерских) объединений в мероприятиях, инициированных:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на портале единой информационной системы https://добровольцыроссии.рф; - городским общественным детским движением «Школьный добровольческий (волонтерский) корпус»; - организациями города (при условии регистрации факта участия в добровольческой (волонтерской) деятельности в единой информационной системе https://добровольцыроссии.рф); - образовательным учреждением самостоятельно. <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</p>		+		+	+	+		+	+	+		+		

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог -психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Преподаватель-орган. ОБЖ	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
	4.5. Обеспечение участия учащихся в деятельности Российского движения детей и молодежи «Движение первых» и программе «Орлята России»	<p><u>Источник информации:</u> отчеты образовательного учреждения.</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1) размещение на официальном сайте https://будьвдвижении.рф, в социальных сетях ВКонтакте (https://vk.com/rddm_official), Одноклассники (https://ok.ru/rddm.official), на портале «Образование Сургута», официальном сайте образовательного учреждения информации об участии отделения Российского движения детей и молодежи «Движение первых» не менее чем в 3-х мероприятиях муниципального, регионального и федерального уровней, организованных в рамках деятельности Российского движения детей и молодежи «Движение первых».</p> <p>2) размещение на официальном сайте https://orlyatarussia.ru/, социальной сети ВКонтакте (https://vk.com/orlyata_rus), портале «Образование Сургута», официальном сайте образовательного учреждения информации об участии общеобразовательного учреждения не менее чем в 3-х треках программы «Орлята России».</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> зам. директора по ВВВР Ярмач Н.В.</p>		+					+		+				+	

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог -психолог	Педагог-Специалист	Соц. педагог	Преподаватель-Специалист	Педагог-Специалист	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
	4.6. Не менее 76% детей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	<u>Источник информации:</u> комплектование групп дополнительного образования, сведения о численности и движении учащихся. <u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся с ОВЗ, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий / общая численность учащихся с ОВЗ по состоянию на 5 сентября предшествующего учебного года) * 100%. <u>Период:</u> предшествующий учебный год. <u>Ответственный:</u> заместитель директора по ВВР Ярмач Н.В.		+			+						+	+		+
	4.7. Отсутствие случаев преступлений среди учащихся	<u>Источник информации:</u> информация УМВД России по городу Сургуту отчеты образовательных учреждений. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым (для классных руководителей):</u> Отсутствие случаев преступлений среди обучающихся образовательного учреждения <u>Период:</u> предшествующий учебный год. <u>Ответственный:</u> заместитель директора по ВВР Ярмач	+	+		+	+		+						+	
5. Работа с одаренными детьми	5.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры (далее – ДОиМП ХМАО-Югры), Министерства образования и науки Российской Федерации, образовательных учреждений – организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий, институтов развития образования. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) <u>Период:</u> предшествующий учебный год. <u>Ответственный:</u> методист	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог -психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Преподаватель-орган. ОБЗР	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
6. Реализация социокультурных проектов	6.1. Подготовка и проведение мероприятий	<p><u>Источник информации:</u> локальные акты образовательного учреждения, служебная записка руководителя 2-го уровня</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и методистом:</u> отсутствие замечаний по подготовке и проведению мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения (структурного подразделения).</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> наличие 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных, учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности или предметной недели с предоставлением демонстрационно-методического материала или проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного учреждения, города</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
7. Организация эффективной физической культуры работы	7.1. Не менее 5% обучающихся, принявших участие в тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне», и не менее 3-х участников, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне»	<p><u>Источник информации:</u> информация, полученная от муниципального бюджетного учреждения Центр физической подготовки «Надежда» об обучающихся, сдававших нормативы ГТО и получивших знаки отличия.</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается выполненным:</u></p> <p>1) Не менее 5% обучающихся, принявших участие в тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне»;</p> <p>2) Не менее 3-х участников, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне».</p> <p><u>Порядок расчета:</u> численность учащихся, принявших участие в тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне» / общая численность учащихся 1-11-х классов на 30 мая) * 100%.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В</p>		+		+						+				

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог -психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Преподаватель-орган. ОБЗР	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
8. Информационная открытость	8.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p><u>Источник информации:</u> официальный интернет-портал департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru)</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> размещение информационных материалов о культурно-образовательных, спортивных и иных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения на официальном интернет-портале департамента образования «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru) и официальном сайте ОУ в течение учебного года.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по ВВВР Ярмак Н.В.</p>	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
9. Исполнительская дисциплина	9.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<p><u>Источник информации:</u> служебные записки заместителей руководителя 2-го уровня о наличии в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным периодом с указанием темы, номера и даты регистрации неисполненного в срок документа, результаты мониторинга заполнения информационных систем.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР</p>	+	+	+											

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Методист	Учитель	Педагог ДО	Педагог -психолог	Педагог-библиотекарь	Соц. педагог	Преподаватель-орган. ОБЗР	Педагог-организатор.	Тренер-преподаватель АФК	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Воспитатель	Тьютор
	9.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<p><u>Источник информации:</u> служебные записки заместителей руководителя 2-го уровня о некачественном ведении внутренней документации учреждения наличия в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год.</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель директора по УВР Аистова В.В.</p>				+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
		<u>Общее количество показателей:</u>	14	16	10	10/11	10	10	9	10	10	10	10	10	10	10